

قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

رقم: 19/027 صادر في: 28 شوال 1440هـ الموافق ل: 02 يوليو 2019

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) ببومان

— — — — — — — — —

مديري الأكاديمية الجبوية للتربية والتكون لجهة فاس- مكناس:

بناء على القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره وتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتشخيصها ومركزيتها والعملات والأقاليم المكونة لها:

وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 03-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، ومصالحها الإقليمية:

وعلى مشور الورير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإداره وبالوظيفه العموميه رقم: ١ بتاريخ: ٥ فبراير ٢٠١٩ حول شروط الترشح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قرد ما يلي:

المادة ١:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) بال مديرية الإقليمية ببومان بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس.

المادة 2:

يجب على المرشح(ة) الراغب(ة) في تقلد المنصب المذكور في المادة ١ أعلاه ، أن يكون:

✓ مرتبًا على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات

ترتيب استدلالي مماثل:

✓ حاصلـا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

قرار مدير الأكاديمية الجموعية للتربية والتقويم لجنة فاس - مكتان رقم 19/027 صادر في 28 شوال 1440

- ✓ متوفرا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم؛
- ✓ قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه ممكّن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
- ✓ قد قضى ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية؛
- كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون المزاولون لمهمات رئيس قسم، شريطة قضاهم ما لا يقل عن عشر سنوات بقطاع التربية الوطنية.

المادة 3 :

- يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) القيام بالمهام المحددة بموجب القرار المشار إليه أعلاه، وال المتعلقة بـ
- إعداد المخطط التنموي للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الأولي والابتدائي والثانوي الإعدادي والثانوي التأهيلي، انطلاقا من المخططات والتوجهات التي تحددها الأكاديمية بشكل يراعي الخصوصيات المحلية والإقليمية؛
 - إعداد الخريطة المدرسية على المستوى الإقليمي، وبرمجة حاجيات الإقليم أو العمالة من البناءات والتجهيزات المدرسية والمواد البشرية والمالية؛
 - تنفيذ وتتبع البرامج الميدانية الخاصة بمحاربة الأمية وبالتنمية غير النظامية؛
 - تمثيل المديرية الإقليمية إزاء كل شخص ذاتي أو معنوي على مستوى العمالة أو الإقليم؛
 - الإشراف على المصالح الإدارية ومؤسسات التعليم التابعة لدائرة النفوذ الترابي للمديرية الإقليمية مع العمل على افتتاحها على محیطها الاقتصادي والاجتماعي والثقافي في إطار الجماعات الترابية؛
 - تتبع وتقويم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛
 - تنمية مبادرات الشراكة والتعاون على المستوى الإقليمي أو المحلي.

وبصفة عامة، يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه(ها) من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية.

المادة 4 :

- يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة)، من الوثائق التالية:
1. طلب خططي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتهي إليها المرشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعين(ة) بالأمر؛
 2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
 3. السيرة الذاتية للمرشح(ة)، متضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبة من طرف المرشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
 4. نسخة من الشهادات والdiplomas المحصل عليها مشهود بمطابقتها للأصل؛

5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه:

6. المشروع الشخصي الذي يتضمن برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحکام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة.

المادة 5 :

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس:

ابتداء من يوم 02 يوليو 2019 <http://aref-fm.men.gov.ma>

المادة 6 :

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من: يوم 22 يوليو 2019 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم: 26 يوليو 2019 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7 :

تحدد، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس لجنة لانتقاء تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8 :

ينشر هذا القرار على الموقعين الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي:

www.emploi-public.ma

فاس في: 28 شوال 1440هـ الموافق ل: 02 يوليو 2019

مدير الأكاديمية

محسن الزوابق



قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس رقم 19/027 صادر في 28 شوال 1440هـ الموافق لـ 02 يوليو 2019